

Ændring i varetagelse af indsatser på sundheds- og ældreområdet som konsekvens af revideret uddannelsesbekendtgørelse

Dok.nr.: 3532
Sagsid.: 13/9730
Initialer: 38072

Åben sag

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2013 trådte en revideret bekendtgørelse for SOSU-uddannelserne i kraft. Bekendtgørelsen har betydning for opgavevaretagelsen og dermed arbejdstilrettelæggelsen på Ældre- og Sundhedsområdet.

Med bekendtgørelsen uddannes social- og sundhedshjælper (SSH) ikke, som tidligere, til at varetage sygeplejeindsatser efter Sundhedsloven.

SSH defineres som plejepersoner. SSH er ikke autoriserede til forskel fra social- og sundhedsassistenter (SSA) og sygeplejersker, som er autoriserede sundhedspersoner, der er uddannet til at varetage sygeplejeindsatser.

For at understøtte den reviderede bekendtgørelse ophørte SSH-elever i Varde Kommune med at udføre sygeplejeindsatser fra 1. januar 2013. Den reviderede bekendtgørelse har bl.a. øget fokus på hverdagsrehabilitering. Derfor har Varde Kommune også styrket SSH-elevernes fokus på læring i borgernes hverdagsliv.

Varde Kommune vil i en periode over to år tilpasse kompetenceprofiler og retningslinjer for delegation, så praksis matcher kravene i Det Nære Sundhedsvæsen, samt anbefalingerne i Hjemmehjælpskommissionens rapport.

Der udarbejdes et katalog: "Delegation og faglige kompetenceprofiler" over indsatser efter Serviceloven. Kataloget vil blive præsenteret for udvalget primo 2014. Der findes et tilsvarende katalog over indsatser efter Sundhedsloven.

Strategi for implementering af kompetenceprofiler

- Indtil medio marts 2014 varetager de SSH'ere, der er uddannet efter den tidligere bekendtgørelse, rammedelegerede sygeplejeindsatser efter det nuværende katalog "Delegation og faglige kompetenceprofiler".
- Til og med 2015 varetager de SSH'ere, der er uddannet efter den tidligere bekendtgørelse, rammedelegerede sygeplejeindsatser efter det reviderede katalog "Delegation og faglige kompetenceprofiler", med ikrafttræden 1. april 2014.
- Fra 1. januar 2016 er målet, at det udelukkende er SSA og sygeplejersker, der varetager sygepleje efter Sundhedsloven.

Uddannelseskoordinator Mette Lykke deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

I betragtning af, at uddannelsen til SSH er relativ kort, er det positivt, at den reviderede bekendtgørelse har sat øget fokus på hverdagsrehabilitering og dermed borgernes hverdagsliv, som væsentlige opgaver for SSH.

Bekendtgørelsen lægger op til et værdifuldt og afgrænset kompetenceområde for SSH, hvor de ikke skal varetage sygepleje, som ofte er behæftet med risici for utilsigtede hændelser for patienten / borgeren.

Med den fremtidige arbejdstilrettelæggelse på Ældre- og Sundhedsområdet i Varde Kommune, vil der være større klarhed over, hvem der varetager indsatser efter Serviceloven henholdsvis Sundhedsloven. Der kan forventes bedre kvalitet og effektivitet i det daglige arbejde.

Strategi for implementering af reviderede kompetenceprofiler på Ældre- og Sundhedsområdet imødekommer såvel konsekvenser af bekendtgørelsen samt kravene til kvalitet og effektivitet i Det Nære Sundhedsvæsen.

Det videre perspektiv vil være, at Varde Kommune, med *afsæt i sygeplejeindsatser og sundhedsfaglige kompetenceprofiler*, arbejder for bedre kvalitet og effektivitet i arbejdet på specialområdet / sociale bosteder.

Sundhedskonsekvensvurdering

Det forventes, at forslaget får følgende positive effekter,

at patienterne/borgerne opnår højere kvalitet og sikkerhed i de sundhedsfaglige indsatser,

at borgerne oplever større livskvalitet,

at der er færre indlæggelser/genindlæggelser,

at den enkelte medarbejder varetager indsatser, som ikke overstiger de krav, de har kompetence til, medvirker til større sikkerhed i opgavevaretagelsen, højere grad af faglig identitet, trivsel samt arbejdsglæde og dermed forventeligt lavere sygefravær.

Retsgrundlag

Sundhedsloven kapitel 38, Hjemmesygepleje § 138.

Bekendtgørelse nr. 816 af 20/7 2012 om uddannelserne i den erhvervsfaglige fællesindgang sundhed, omsorg og pædagogik.

Økonomi

Det er det enkelte centerområde og hjemmeplejeorganisationerne, der skal sikre, at de rette kompetencer til de indsatser, der skal varetages, er til stede. Både når det gælder indsatser efter Serviceloven og indsatser efter Sundhedsloven.

De reviderede kompetenceprofiler vil betyde, at der fremover ansættes flere social- og sundhedsassistenter og færre social- og sundhedshjælpere; specielt i aften- og nattevagt. Det kan medføre en øget udgift til løn. Dette afhænger dog af flere faktorer, herunder f.eks. anciennitet og udviklingen i effektiviteten.

Der kan også blive en øget udgift til kørsel i hjemmeplejen, da det i en overgangsperiode kan forekomme, at der kommer flere fagpersoner hos en borger/patient.

Såfremt resultatet bliver øgede udgifter, kan en mulig finansieringskilde være de midler, der er afsat i finansloven til et løft i ældreplejen.

Høring

Sagen høres i Ældrerådet og i Handicaprådet.
Sagen høres i MED-udvalg.

Bilag:

1	Åben	Anbefalinger fra Hjemmehjælpskommissionen.pdf	157188/13
2	Åben	Det Nære Sundhedsvæsen	158095/13
3	Åben	Delegation og fælge kompetenceprofile redigeret august 2013	93163/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at strategi for implementering af kompetenceprofiler sendes i høring.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 17-12-2013

Fraværende: Ingvard Ladefoged

Anbefalingen blev godkendt.